

E. 2004/837

K. 2004/12071

T. 17.5.2004

• **EKONOMİK KRİZ GEREKÇESİYLE İŞTEN ÇIKARILAN İŞÇİ (İşe İade Talebi - İşlerin Yoğunlaştığı Dönemde İş Akdini Fesheden İşverenin Fesih Tarihinden Sonra Aynı Departmana Yeni Eleman Alımı İçin İş İlanı Vermiş Olması)**

• **İŞE İADE TALEBİ (Ekonomik Kriz Gerekçesiyle İşten Çıkarılan Davacının Çıkarılmasından Hemen Sonra Aynı Departmana Yeni Eleman Alımı İçin İş İlanı Verilmiş Olması ve Feshin Turizm Sezonunun Başlangıcına Rastlaması)**

• **TURİZM SEZONUNUN AÇILIŞINDA İŞ AKDİNİN EKONOMİK KRİZ GEREKÇESİYLE FESHİ (İşverenin Ertesi Gün Aynı Departmana Yeni Eleman Alımı İçin İş İlanı Vermiş Olması - İşe İade Talebi)**

1475/m.13/A

ÖZET : Davalı ekonomik kriz nedeni ile iş yoğunluğunun azalması nedenine paralel olarak kadro azaltılması yoluna gittiği gerekçesini fesih nedeni olarak göstermiştir. İş sözleşmesinin feshedildiği tarih, turizm sektöründe ölü sezon olarak tabir edilen dönemin sonudur. Nitekim doluluk oranının fesih tarihinden sonra giderek arttığı anlaşılmaktadır. Mahkemece davalı işverenin, davacı işçi dışında işçi çıkarıp, çıkarmadığı araştırılmış değildir. Diğer taraftan davalının iş sözleşmesini feshettiği tarihin ertesi günü davacı işçinin çalıştığı departman bölümüne bir işçi alımı için Internet aracılığı ile ilan verdiği de anlaşılmaktadır. Somut bu maddi olgulara göre öncelikle SSK sicil kayıtları getirtilerek davalının kadro azaltılması şeklindeki gerekçesinin yerinde olup olmadığı açısından davacı dışında işçi çıkarıp çıkarmadığı, yeni işçi alıp almadığı saptanmalı, gerekirse işyerinde bilirkişi marifetiyle keşif yapılarak işyeri kayıtları incelenmeli ve sonucuna göre feshin geçerli nedene dayanıp dayanmadığı değerlendirilmelidir.

DAVA : Davacı, feshin geçersizliğine ve işe iadesine karar verilmesini istemiştir.

Yerel mahkeme, davayı reddetmiştir.

Hüküm süresi içinde davacı avukatı tarafından temyiz edilmiş olmakla dosya incelendi, gereği konuşulup düşünüldü:

KARAR : Davacı, iş sözleşmesinin 4773 sayılı yasaya aykırı olarak feshedildiğini, feshin geçerli bir nedene dayanmadığını belirterek feshin geçersizliğine karar verilmesini talep etmiştir.

Mahkemece savunmaya değer verilerek; "ekonomik kriz ve Irak savaşı nedeni ile bazı işletmelerin açılmadığı, doluluk oranının %50'nin altında olduğu, sözleşmenin yasal mevzuata aykırı feshedildiği kanıtlanmadığından istemin reddine karar verilmiştir.

Dosya içeriğine göre davalı ekonomik kriz nedeni ile iş yoğunluğunun azalması nedenine paralel olarak kadro azaltılması yoluna gittiği gerekçesini fesih nedeni olarak göstermiştir. İş sözleşmesinin feshedildiği tarih, turizm sektöründe ölü sezon olarak tabir edilen dönemin sonudur. Nitekim doluluk oranının fesih tarihinden sonra giderek arttığı anlaşılmaktadır. Mahkemece davalı işverenin, davacı işçi dışında işçi çıkarıp, çıkarmadığı araştırılmış değildir. Diğer taraftan davalının iş sözleşmesini feshettiği tarihin ertesi günü davacı işçinin çalıştığı departman bölümüne bir işçi alımı için Internet aracılığı ile ilan verdiği de anlaşılmaktadır. Somut bu maddi olgulara göre öncelikle SSK sicil kayıtları getirtilerek davalının kadro azaltılması şeklindeki gerekçesinin yerinde olup olmadığı açısından davacı dışında işçi çıkarıp çıkarmadığı, yeni işçi alıp almadığı saptanmalı, gerekirse işyerinde bilirkişi marifetiyle keşif yapılarak işyeri kayıtları incelenmeli ve sonucuna göre feshin geçerli nedene dayanıp dayanmadığı değerlendirilmelidir. Eksik inceleme sonucu karar verilmesi hatalıdır.

SONUÇ : Temyiz olunan kararın yukarıda yazılı sebepten **BOZULMASINA**, peşin alınan temyiz harcının istek halinde ilgiliye iadesine, 17.5.2004 gününde oybirliği ile karar verildi.