

E. 2003/742

K. 2003/11670

T. 30.6.2003

- ÜCRET (Dolar Olarak Alındığı İddiasının Mahkemece Kabulü - İş Kanununa Aykırılığı/İsteğin Fiili Ödeme Türk Lirası Karşılığı Üzerinden Ödenmesi Gereği)
- İŞÇİ ÜCRETİ (Dolar Olarak Alındığı İddiasının Mahkemece Kabulü - İş Kanununa Aykırılığı/İsteğin Fiili Ödeme Türk Lirası Karşılığı Üzerinden Ödenmesi Gereği)
- TÜRK LİRASI OLARAK ÖDEME (İş Kanununa Göre İşçi Ücretinin Ödenme Şekli - İsteğe Doğrudan Yabancı Parayla Hüküm Verilemeyeceği)
- YABANCI PARAYLA ÖDEME (Ücretin Dolar Olarak Alındığı İddiasının Mahkemece Kabulü - İş Kanununa Aykırılığı/İsteğin Fiili Ödeme Türk Lirası Karşılığı Üzerinden Ödenmesi Gereği)

1475/m.26

ÖZET : İş Kanunu'nun 26. maddesinde işçi ücretinin Türk Parası olarak ödeneceği belirtilmiştir. Bu nedenle isteğin fiili ödeme Türk Lirası karşılığı üzerinden ödenmesine karar vermek gerekir.

DAVA : Davacı, ihbar tazminatı, fazla çalışma parası, hafta ve genel tatil gündelikleri ile ücret alacağına ödenmesine karar verilmesini istemiştir.

Yerel mahkeme, isteği kısmen hüküm altına almıştır.

Hüküm süresi içinde davalı avukatı tarafından temyiz edilmiş olmakla dosya incelendi, gereği konuşulup düşünüldü:

KARAR : 1. Dosyadaki yazılara, toplanan delillerle kararın dayandığı kanuni gerektirici sebeplere göre, davalının aşağıdaki bendin kapsamı dışında kalan temyiz itirazları yerinde değildir.

2. Davacının çalışması karşılığı ücretini Amerikan Doları olarak aldığı iddiası mahkemece kabul edilmiş ve dolar olarak alacağına karar verilmiştir. 1475 sayılı İş Kanunu'nun 26. maddesinde işçi ücretinin Türk Parası olarak ödeneceği belirtilmiştir. Böyle olunca isteğin fiili ödeme Türk Lirası karşılığı üzerinden ödenmesine karar vermek gerekirken doğrudan yabancı paraya hüküm verilmesi hatalıdır.

SONUÇ : Temyiz olunan kararın yukarıda yazılı sebepten BOZULMASINA, peşin alınan temyiz harcının istek halinde ilgiliye iadesine, 20.6.2003 gününde oybirliğiyle karar verildi.