

KISMİ SÜRELİ (PART-TİME) İŞ SÖZLEŞMESİ

Aşağıda isim (unvan) ve adresleri yazılı bulunan işveren ile işçi arasında, tamamen kendi istek ve serbest iradeleri ile ve belirtilen şartlarla " Kısmi Süreli (PART-TIME) İş Sözleşmesi " yapılmıştır. Taraflar bundan sonra "işveren" ve "işçi" olarak anılacaktır.

1. Taraflar :

İŞVERENİN

Adı Soyadı (Unvanı) :
Adresi :
SSK İşyeri Sicil No :
Bölge Çal. Md. Sicil No :

İŞÇİNİN

Adı Soyadı :
T.C. Kimlik No :
SSK Sicil No :
Baba Adı :
Doğum Yeri Ve Yılı :
İkamet Adresi :
İşe Başlama Tarihi :
Ücret :YTL/Saat
Ücretin Ödeme Şekli :
Ücret Artışları :

2. İşçinin çalışma yeri İşverenin.....sınırları içindeki değişik işyerlerinde, işveren veya vekilinin göstereceği yerler.

3. Yapılacak iş

4.yıl.....ay süreli olan bu iş sözleşmesi,/...../..... tarihinde başlamış olup,/...../..... tarihinde her hangi bir bildirim yapılmaksızın kendiliğinden sona erer. İşveren gerektiğinde süresi dolmadan da sözleşmeyi feshedebilir.

5. İşyerinde aylık çalışma gün sayısı gün, günlük çalışma süresisaattir.

6. İşçinin ikamet adresinde değişiklik olursa bunu bir hafta içinde yazılı olarak işverene bildirmek zorundadır. İşçinin yasal tebligat adresi işyerindeki adrestir.

7. İşçi verilen işi özenle yapmak, ahlak ve iyi niyet kurallarına uymak, iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerine riayet etmekle yükümlüdür

8. İşveren, işçilik haklarını ödemek, ahlak ve iyi niyet kurallarına uymak, iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerini almakla yükümlüdür.

9. İşçi, istendiğinde fazla çalışma yapmayı, bayram ve genel tatil günlerinde çalışmayı peşinen kabul eder. Hafta içinde kendisine hafta tatili verilen işçi için Pazar günü "İş Günü" niteliğindedir.

10. İşçi, istendiğinde hizmet içi veya görevin gerektirdiği diğer eğitimlere katılmak zorundadır. Bu çeşit işçiden zorunlu hizmet talep edilebilir.

11. İşçi, işyerinde çalışma esnasında edindiği bilgileri ve görevi icabı vakıf olduğu konuları/sırları saklamak zorundadır. İşçinin, bu hükümlere aykırı hareket etmesi halinde işverenin tazminat hakkı saklıdır.

12. İşçinin kıdemi, işyerindeki hizmet süresidir.
(Aylık çalışma gün sayısı = (Ay içindeki Çalışma saati) /)

13. İşçinin aylık sigortalılık gün sayısı 12. maddedeki formüle göre hesaplanır.

14. Bu iş sözleşmesinde yer almayan hususlarda İş Kanunu ve diğer ilgili mevzuat uygulanır.

15. Sözleşmenin uygulanmasında çıkacak uyuşmazlıklarda, işyerinin bulunduğu yer mahkemeleri ve icra daireleri yetkilidir.

16. İki sayfadan oluşan iş bu kısmi süreli (Part-Time) iş sözleşmesi,/...../..... tarihinde taraflarca iki nüsha olarak tanzim edilip, okunarak imzalanmakla, işveren işçiye iş ve ücret vermeyi, işçi de belirtilen şartlarla iş görmeyi karşılıklı olarak kabul, beyan ve taahhüt etmişlerdir.

İŞVEREN VEYA VEKİLİ
(İmza-Kaşe)

İŞÇİ
(Adı Soyadı-İmzası)