

E. 2003/15288

K. 2003/14156

T. 10.9.2003

- **SÖZLEŞMENİN FESHİ (İşçinin İş Sözleşmesinin Feshinden İtibaren Yaklaşık Dokuz Yıl Geçtiği Belirtilerek Kıdem Tazminatı İsteğinin Reddine Karar Verilmesinin Hatalı Olması)**
- **KIDEM TAZMİNATI (Kıdem Tazminatının Niteliği İtibarıyla 0n Yıllık Zamanaşımına Tabi Olması)**
- **ZAMANAŞIMI (Kıdem Tazminatının Niteliği İtibarıyla 0n Yıllık Zamanaşımına Tabi Olması)**

818/m.125

ÖZET : Mahkemece davacı işçinin iş sözleşmesinin feshinden itibaren yaklaşık 9 yıl geçtiği belirtilerek kıdem tazminatı isteğinin reddine karar verilmiştir. Ne varki, kıdem tazminatı niteliği itibarıyla Borçlar Kanununun 125. maddesi uyarınca 10 yıllık zaman aşımına tabi olup, mahkemece işin esasına girilmesi gerekirken zamanaşımı sebebiyle davanın reddine karar verilmesi hatalıdır.

DAVA : Davacı, kıdem tazminatı ile faizinin ödetilmesine karar verilmesini istemiştir.

Yerel mahkeme, isteği kısmen hüküm altına almıştır.

Hüküm süresi içinde davacı avukatı tarafından temyiz edilmiş olmakla dosya incelendi, gereği konuşulup düşünüldü:

KARAR : Mahkemece davacı işçinin iş sözleşmesinin feshinden itibaren yaklaşık 9 yıl geçtiği belirtilerek kıdem tazminatı isteğinin reddine karar verilmiştir. Ne varki, kıdem tazminatı niteliği itibarıyla Borçlar Kanununun 125. maddesi uyarınca 10 yıllık zaman aşımına tabi olup, mahkemece işin esasına girilmesi gerekirken zamanaşımı sebebiyle davanın reddine karar verilmesi hatalıdır.

SONUÇ : Temyiz olunan kararın yukarıda yazılı sebepten **BOZULMASINA**, peşin alınan temyiz harcının istek halinde ilgiliye iadesine, 10.9.2003 gününde oybirliği ile karar verildi.